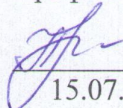



Согласовано:  
Председатель  
Профсоюзного комитета

  
Л.П. Ушакова  
15.07.2024 г.

Утверждаю:  
Директор  
МБОУ Деркульской ООШ

  
С.Н. Титов  
15.07.2024 г.

### Дополнительное соглашение № 1

к Коллективному договору от «10» февраля 2023 г.  
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
Деркульской основной общеобразовательной школы  
(наименование работодателя)  
на 2023-2026 год (годы)

Работодатель в лице его представителя директора школы Титова Сергея Николаевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице Председателя Профсоюзного комитета Ушаковой Любови Пантелеевны, действующей на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от «01» апреля 2020 г. № 1) с другой стороны, в соответствии со ст.ст.43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от «10» февраля 2023 г. на 2023-2026 год (годы):

1.1. Изложить п. 4.6 настоящего Коллективного договора в следующей редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.


3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2026 год (годы) распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023-2026 год (годы).


**От работодателя:**

Директор МБОУ Деркульской ООШ

  
Титов С.Н.  
(подпись) (Ф.И.О.)  
«15» июля 2024 г.

**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации

  
Ушакова Л.П.  
(подпись) (Ф.И.О.)  
М.П.  
«15» июля 2024 г.